



Executive Director - ARC Foundation

Organization Website	Posting Date	Location	Salary Range (CAD)	Applications
arcfoundation.ca	January 2026	Vancouver, BC	\$130,000 - \$150,000	info@hwest.ca

Organizational Profile

ARC Foundation respectfully acknowledges that its offices are located on traditional, ancestral, unceded homelands of the x̱məθkw̱əy̱əm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish) and səliłwətał (Tsleil-Waututh) Nations. These peoples have lived in and cared for the lands, waters and skies here since time immemorial. ARC Foundation promotes Awareness, Respect, and Capacity for students of all sexual orientations and gender identities (SOGI) within the K-12 education system. ARC Foundation originated from a desire to address and reduce 2SLGBTQ+ discrimination in schools by collaborating with educators, government, and community partners to implement inclusive practices.

About the Role

Reporting to the Board of Directors, the Executive Director is responsible for strategic and operational oversight to ensure delivery of quality programs and services, and support governance and fund development activities. In alignment with the Board's strategic direction, the Executive Director is responsible for fundraising (with support from the Board and staff), team oversight, financial management, and administrative operations required to support and deliver quality programs, services, and initiatives. The Executive Director advances community, government, and sector relations to build increasing capacity and funding in alignment with the organization mission, business strategies, and policies.

This is an incredible term opportunity for an agile, vision-driven leader who has a deep respect for the diverse perspectives and needs of the 2SLGBTQ+ community. The successful candidate will have a strong understanding of ARC Foundation and have the leadership abilities to deliver across strategy, human resources, finance, fund development, community relations, and governance. This successful candidate will have an intersectional lens and the interpersonal skills required to effectively support opportunities across relationships and services. The preferred candidate will bring a combination of education, training, and senior management experience including relating to 2SLGBTQ+ education and non-profit leadership. The ideal candidate will also have confidence and experience working with a wide range of social groups, intersectional perspectives, and Reconciliation initiatives. Bilingual (English and French) preferred.

The salary for this position is \$130,000 - 150,000 supplemented by a competitive total compensation package. This is a full-time, hybrid role.

Contact Details

Contact Details Should you be interested in learning more about this unique opportunity with ARC Foundation, please contact Harbour West Consulting at 604-998-4032 or forward your resume, a letter of introduction and the names and contact information for three references, in confidence, to info@hwest.ca.

Diversity, Equity, Inclusion + Accessibility: Harbour West Consulting and ARC Foundation believe equity, diversity, inclusion, and accessibility are essential for the organizations we serve to achieve the business goals they strive for. We believe that everyone - no matter their gender, racialized identity, ethnicity, sexual orientation, age, ability, religion, political beliefs, family status, socioeconomic status, citizenship status, or Indigenous status - should have equitable access to our services, jobs, and opportunities. We strive to ensure processes unfold in a fair, transparent, timely, and open manner to include individuals previously underrepresented or discouraged from participating.



Direction générale - Fondation ARC

Site Web de l'organisation	Date de publication	Lieu	Échelle salariale (CAD)	Candidatures
arcfoundation.ca	Janvier 2026	Vancouver, Colombie-Britannique	\$130,000 - \$150,000	info@hwest.ca

Profil de l'organisation

La Fondation ARC reconnaît respectueusement que ses bureaux sont situés sur les terres ancestrales traditionnelles non cédées des nations xʷməθkʷəy̓əm (Musqueam), Siw̓xwú7mesh (Squamish) et səliłwətaʔ (Tsleil-Waututh). Ces peuples vivent et prennent soin de ces terres, de ces eaux et de ce ciel depuis des temps immémoriaux. La Fondation ARC promeut la sensibilisation, le respect et les capacités des élèves de toutes orientations sexuelles et identités de genre (OSIG) au sein du système éducatif primaire et secondaire. La Fondation ARC est née d'une volonté de lutter contre la discrimination envers les personnes 2SLGBTQ+ dans les écoles et de la réduire en collaborant avec le personnel scolaire, le gouvernement et les partenaires communautaires afin de mettre en œuvre des pratiques inclusives.

À propos du poste

Relevant du conseil d'administration, la direction générale est chargée de la supervision stratégique et opérationnelle afin de garantir la prestation de programmes et de services de qualité, et de soutenir les activités de gouvernance et de développement des fonds. Conformément à l'orientation stratégique du conseil d'administration, la direction générale est responsable de la collecte de fonds (avec le soutien du conseil d'administration et du personnel), de la supervision de l'équipe, de la gestion financière et des opérations administratives nécessaires pour soutenir et fournir des programmes, des services et des initiatives de qualité. La direction générale favorise les relations avec la communauté, le gouvernement et le secteur afin de renforcer les capacités et le financement, conformément à la mission, aux stratégies commerciales et aux politiques de l'organisation.

Il s'agit d'une opportunité exceptionnelle pour une personne agile et visionnaire, qui respecte profondément la diversité des perspectives et des besoins de la communauté 2SLGBTQ+. La candidature retenue démontrera une solide compréhension de la Fondation ARC et possédera les compétences en leadership nécessaires pour mener à bien des projets dans les domaines de la stratégie, des ressources humaines, des finances, du développement des fonds, des relations communautaires et de la gouvernance. Une vision intersectionnelle ainsi que de solides compétences interpersonnelles seront mises de l'avant pour soutenir efficacement les opportunités liées aux relations et aux services. La candidature idéale possédera une formation, une expérience et des compétences en gestion de haut niveau, notamment dans le domaine de l'éducation 2SLGBTQ+ et de la direction d'organisations à but non lucratif. Une assurance professionnelle et une expérience démontrée dans le travail avec un large éventail de groupes sociaux, de perspectives intersectionnelles et d'initiatives de réconciliation seront également des atouts. La maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral comme à l'écrit, est fortement souhaitée.

Le salaire pour ce poste est compris entre 130 000 et 150 000 dollars, complété par un ensemble d'avantages sociaux compétitifs. Il s'agit d'un poste à temps plein et hybride.

Coordonnées

Si vous souhaitez en savoir plus sur cette opportunité unique au sein de la Fondation ARC, veuillez contacter Harbour West Consulting au 604-GG8-4032 ou envoyer votre CV, une lettre de motivation et les noms et coordonnées de trois références, en toute confidentialité, à info@hwest.ca.

Diversité, équité, inclusion et accessibilité : Harbour West Consulting et la Fondation ARC croyons que l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité sont essentielles pour permettre aux organisations que nous servons d'atteindre les objectifs commerciaux qu'elles se sont fixés. Nous croyons que tout le monde, sans distinction d'identité de genre, d'identité raciale, d'origine ethnique, d'orientation sexuelle, d'âge, de capacité, de religion, de convictions politiques, de situation familiale, de statut socio-économique, de citoyenneté ou d'appartenance autochtone, devrait avoir un accès équitable à nos services, à nos emplois et à nos opportunités. Nous nous efforçons de garantir que les processus se déroulent de manière équitable, transparente, rapide et ouverte afin d'inclure les personnes auparavant sous-représentées ou découragées de participer.